

Ақмола облысы әкімдігінің
2021 жылғы 5 қантардағы
№ А-1/1 қаулысымен
бекітілген



«Ақмола облысы білім басқармасының Қорғалжын ауданы бойынша білім
бөлімі Майшұқыр ауылының негізгі орта мектебі» коммуналдық
мемлекеттік мекемесінің
ЖАРҒЫСЫ

1. Жалпы ережелер

1. «Ақмола облысы білім басқармасының Қорғалжын ауданы бойынша білім бөлімі Майшұқыр ауылының негізгі орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекеме нысанында құрылған заңды тұлға мәртебесі бар коммерциялық емес ұйым болып табылады.
2. Мемлекеттік мекеменің түрі: коммуналдық.
3. Ақмола облысының әкімдігі мемлекеттік мекеменің құрылтайшысы болып табылады (бұдан әрі – Құрылтайшы).
4. «Ақмола облысы білім басқармасының Қорғалжын ауданы бойынша білім бөлімі» мемлекеттік мекемесі тиісті саланың уәкілетті органы (бұдан әрі – тиісті саланың уәкілетті органы) болып табылады.
5. Мемлекеттік мекеменің атауы: «Ақмола облысы білім басқармасының Қорғалжын ауданы бойынша білім бөлімі Майшұқыр ауылының негізгі орта мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі.
6. Мемлекеттік мекеменің орналасқан жері: индексі 021305, Қазақстан Республикасы, Ақмола облысы, Қорғалжын ауданы, Майшұқыр ауылы, Абай көшесі, 15.

2. Мемлекеттік мекеменің заңды мәртебесі

7. Қазақстан Республикасы заңнамасында көзделген жағдайларды қоспағанда, мемлекеттік мекеме басқа заңды тұлғаны құра алмайды, сондай-ақ оның құрылтайшысы (қатысушысы) бола алмайды.
8. Мемлекеттік мекеме өзінің міндеттемелері бойынша өзінің кепілдігіндегі ақшамен жауап береді. Мемлекеттік мекемеде ақша жеткіліксіз болған кезде, оның міндеттемелері бойынша Қазақстан

Республикасы немесе акімшілік-аумақтық бірлік тиісті бюджет қаражатымен субсидиялық жауапкершілікке не болады.

9. Мемлекеттік мекеменің азаматтық-құқықтық мамілері Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің аумақтық қазынашылық бөлімшелерінде міндетті тіркелуден өткеннен кейін, өз күшіне енеді.

3. Мемлекеттік мекеме қызметінің мәні мен мақсаттары

10. Мемлекеттік мекеме қызметінің мәні бастауыш, негізгі орта білімнің жалпы білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады.

11. Мемлекеттік мекеме қызметінің мақсаты бастауыш, негізгі орта білімнің жалпы білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады.

12. Мақсатқа жету үшін мемлекеттік мекеме мынадай қызмет түрлерін жүзеге асырады:

1) құзыретті тұлғаны қалыптастыруға және дамытуға бағытталған білім беру бағдарламаларын менторы арқылы оқышылардың функционалдық сауаттылығын дамыту үшін жағдай жасау;

2) білім алушылардың тиісті мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандартында көзделген базалық ғылым негіздерін алуын қамтамасыз ету;

3) тұлғаның шығармашылық, рухани және физикалық мүмкіндіктерін дамыту, адамгершілік пен сапалы өмір салтының берік негіздерін қалыптастыру;

4) өз Отаны - Қазақстан Республикасына деген сүйіспеншілікке, азаматтық пен патриотизмге баулу, мемлекеттік рәміздер мен мемлекеттік тәуелсіздігімізге, халық дәстүрлерін қастерлеуге, конституцияға және қоғамға қарсы кез келген көріністерге төзбеуге тәрбиелеу;

5) белсенді азаматтық ұстанымы бар тұлғаны тәрбиелеу, республиканың қоғамдық-саяси, экономикалық және мәдени өміріне қатысу қажеттілігін, жеке тұлғаның өз құқықтары мен міндеттеріне саналы көзқарасын қалыптастыру;

6) отандық және әлемдік мәдениеттің жетістіктеріне баулу, қазақ халқының және Қазақстан Республикасында тұратын басқа да ұлттардың тарихын, салт-дәстүрлерін зерделеу;

7) Ерекше білім алу қажеттіліктері мен жеке мүмкіндіктерін ескере отырып, барлық білім алушылар үшін білім алуға тең қолжетімділікті қамтамасыз ететін жағдайлар жасау.

8) білім беру саласында мемлекеттік қызмет көрсету.

13. Мемлекеттік мекемеге оқуға қабылдау бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын, сонымен қатар мемлекеттік ұйымның Қазақстан Республикасының Конституциясына, «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Білім

Беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгі ережелеріне сәйкес жүзеге асырылады. Оқыту тілі мемлекеттік тілде.

14. Білім алушылар қатарына қабылдау мемлекеттік қызмет стандартына сәйкес мемлекеттік мекеме басшысының бұйрығы негізінде ағымдағы күнтізбелік жылдың 30 тамызынан кешіктірілмей жүргізіледі.

15. Білім алушылардың даярлық деңгейі мен даму дәрежесі бойынша сыныптарды жасақтауға жол берілмейді.

16. Білім алушыларды мемлекеттік мекемеге қабылдау кезінде білім беру ұйымдарының басшылары білім беру қызметтерін көрсетудің үлгі шартына сәйкес балалардың немесе білім алушылардың ата-аналарымен немесе өзге де заңды өкілдерімен білім беру қызметтерін көрсетудің үлгі шартына сәйкес балаларды қабылдау жолында конкурстар өткізілмейді.

Мектепке дейінгі мекемелерге бармаған немесе мектепалды даярлықтан өтпеген балалар үшін оқу жылы басталғанға дейін дайындық курстары ұйымдастырылады.

19. Екінші, үшінші, төртінші, бесінші, алтыншы, жетінші, сегізінші, тоғызыншы сыныптарға білім алушыларды қабылдау мемлекеттік мекеменің қызмет көрсету аумағында тұратын білім алушылардың қолжетімділігін қамтамасыз ете отырып жүзеге асырылады.

20. Мемлекеттік мекемеде оқыту мен тәрбиелеу орыс тілінде жүргізіледі.

21. Мемлекеттік мекемеде оқу-тәрбие қызметі мектеп қызметінің ерекше бағыттылығының вариативті компоненттерін ескере отырып, мемлекеттік жалпы білім беру стандарттары негізінде әзірленген оқу жоспарлары мен бағдарламаларына сәйкес жүзеге асырылады.

22. Оқу жылының ұзақтығы, каникул, оқу жүктемесі, оқушылардың сабақ режимі, ауыстыру және бітіру емтихандарын өткізу тәртібі Мемлекеттік жалпы білім беру стандарттарына сәйкес жүргізіледі.

23. Мемлекеттік мекеменің түлектеріне қорытынды аттестаттаудан өткеннен кейін, мемлекеттік үлгідегі құжат беріледі.

24. Оқушылардың құқықтары мен міндеттері. Білім алушылардың білім алуға құқылы: 1) Мемлекеттік жалпы білім беру стандарттарына сәйкес сапалы білім алуға; 2) білім беру ұйымы кенесінің шешімі бойынша жеке оқу жоспарлары, қысқартылған білім беру бағдарламалары бойынша Мемлекеттік жалпы білім беру стандарттары шенберінде оқуға;

- 3) оқу жоспарларына сәйкес бағамалы курстарды тандауға;
 - 4) білім беру ұйымдарында ақпараттық ресурстарды, оның ішінде оқулықтармен, оқу-әдістемелік кешендермен және оқу-әдістемелік құралдармен тегін пайдалануға;
 - 5) спорттық, оқу, акт залдарын, компьютерлік сыныптар мен кітапхананы тегін пайдалануға;
 - 6) өз пікірі мен нанымдарын еркін білдіруге;
 - 7) өз адами қадір-қасиетін құрметтеуге;
 - 8) оқудағы, ғылыми және шығармашылық қызметтері табыстары үшін мадақталуына.
- Білім алушылар міндетті:
- 1) Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес білімді, іскерлікті, практикалық дағдылар мен құзыреттерді меңгеруге, ішкі тәртіп ережелерін сақтауға;
 - 2) өз денсаулығына қамқорлық жасау, рухани және физикалық өзін-өзі жетілдіруге ұмтылуға;
 - 3) білім беру саласындағы уәкілетті орган белгілеген міндетті мектеп нысанына қойылатын талаптарды сақтауға;
 - 4) педагог қызметкердің ар-намысы мен қадір-қасиетін, олар оқитын оқу орнының дәстүрлерін құрметтеуге.
25. Кемелетке толмаған балалардың ата-аналары мен өзге де заңды өкілдері құқылы:
- 1) баланың тілеті, жеке бейімділігі мен ерекшеліктерін ескере отырып, білім беру ұйымын тандауға;
 - 2) ата-аналар комитеті, қамқоршылық кеңесі арқылы білім беру ұйымдарын басқару органдарының жұмысына қатысуға;
 - 3) білім беру ұйымдарынан өз балаларының үлгеріміне, мінез-құлқына және оқу жағдайларына қатысты ақпарат алуға;
 - 4) психологиялық-медициналық-педагогикалық консултацияларда өз балаларын оқыту және тәрбиелеу мәселелері бойынша консултациялық көмек алуға;
 - 5) балалардың өмірі мен оқуы үшін салауатты және қауіпсіз жағдайлар жасау, олардың ой-өрісі мен дене күшін дамытуды, адамгершілік жағынан қалыптасуын қамтамасыз ету;
 - 6) мектеп пен ата-аналар арасындағы шартта көрсетілген талаптардың ережелерін орындау;
26. Педагогикалық қызметкердің құқықтары мен міндеттері.
1. Педагог өзінің кәсіби қызметінде құқылы:
 - 1) білім берудің тиісті деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарын сақтау жағдайында педагогикалық қызметті ұйымдастырудың тәсілдері мен нысандарын еркін тандауға;

2) науазымды және басқа да адамдардың оның құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуына әкеп соғатын кәсіби қызметіне араасуынан қорғауға;

3) өзінің кәсіби ар-намысы мен қадір-қасиетін қорғауға;

4) кәсіби қызметті жүзеге асыру үшін ұйымдастырылушылық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуге және қажетті жағдайлар жасауға;

5) ғылыми, зерттеу, шығармашылық, эксперименттік қызметті жүзеге асыруға, педагогикалық практикаға жана әдістемелер мен технологияларды енгізуге;

6) шығармашылық бастамаға, оқыту мен тәрбиелеудің авторлық бағдарламаларын әзірлеуге және қолдануға, оқыту мен тәрбиелеудің жана, неғұрлым жетілдірілген әдістерін дамытуға және таратуға;

7) оқы құралдарын, материалдарды және білім беру бағдарламасына сәйкес оқыту мен тәрбиелеудің өзге де құралдарын тандауға;

8) білім беру бағдарламаларын, оқы жоспарларын, әдістемелік материалдарды және білім беру қызметінің өзге де құрауыштарын, сондай-ақ оқулықтарды, оқы-әдістемелік кешендерді және оқы құралдарын әзірлеуге қатысуға;

9) жұмыс орны бойынша сайлануға және сайланбалы лауазымды атқаруға;

10) білім беру сапасын жетілдіруге бағытталған, сондай-ақ білім беру ұйымдарының қызметіне қатысты мәселелерді талқылауға қатысуға;

11) білім беру ұйымының алкалы басқару органдарының, әдістемелік бірлестіктері мен кеңестерінің, өзін-өзі басқару органдарының жұмысына қатысуға;

12) бес жылда кемінде бір рет біліктілігін арттыруға;

13) үздіксіз кәсіби дамуға және біліктілікті арттыру нысандарын тандауға;

14) жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтерін қоспағанда, мерзімінен бұрын біліктілік санатын алуға;

15) ұйымдардағы кітапхананы және ақпараттық ресурстарды тегін пайдалануға, сондай-ақ ақпараттық-телекоммуникациялық желілер мен деректер базасына, оқы және әдістемелік материалдарға, кәсіби қызметті сапалы жүзеге асыруға қажетті білім беру қызметін қамтамасыз етудің материалдық-техникалық құралдарына қол жеткізуге;

16) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген нысандарда және тәртіптен қоғамдық кәсіптік ұйымдарға бірігуге;

17) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіптен жеке педагогтік қызметке;

18) кәсіби қызметтері жетістіктері үшін мадақтаалуына;

19) білім алушылар, тәрбиеленушілер және олардың ата-аналары немесе өзге де заңды өкілдері тарапынан ар-намысы мен қадір-қасиетіне құрмет көрсетілуіне;

Педагог міндетті:

1) өз қызметі саласында тиісті кәсіби құзыреттерді меңгеруге;

оқыту мен тәрбиелеуге ортақ жауапкершілік қағидаттарын түсіндіруге.

2. Педагогтің білім беру процесін саяси үгіттеу, әлеуметтік, насилдік, ұлттық немесе діни араздықты ушықтыру үшін білім алушыларды саяси, діни немесе өзге де нанымдарды қабылдауға не олардан бас тартуға мәжбүр ету, әлеуметтік, насилдік, ұлттық, діни немесе тілдік тиесілік белгісі бойынша азаматтардың ерекшелігін, үстемдігін не толық еместігін, олардың діни көзқарасын насихаттайтын, оның ішінде білім алушыларға халықтардың тарихи, ұлттық, діни және мәдени дәстүрлері туралы жалған мәліметтерді қабарлау арқылы үгіттеу үшін, сондай-ақ білім алушыларды Қазақстан

жасау фактілері туралы, сондай-ақ ұйымдардан тыс қасиеті белгілі болған фактілер туралы құқық қорғау

Құрылымы мен рәміздеріне, көпшілігіне ортаға ұқсастығына қарағанда, алушылар мен тәрбиеленушілердің өмірлік дағдылары,

Алтын алушылардың, тәрбиеленушілердің және олардың ата-аналарының өзара ынтымақтастығын қамтамасыз ететін

Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен

... көзделген талаптардан төмен емес деңгейде қамтамасыз етуге;

Республикасының Конституциясына және заңнамасына қайшы келетін ережелеріне итермелеу үшін пайдалануға құқығы жоқ.

3. Педагог міндеттерін оқуға және педагог атағына кір келтіретін теріс қылық жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылыққа тартылады.

4. Педагогке қатысты қызметтік талқылаулар, тәртіптік тергеу-тексерулер және олардың нәтижесінде қабылданған шешімдер тек оның келісімімен ғана жариялануы мүмкін.

28. Мемлекеттік мекеменің осы Жарғыда бекітілген оның қызметінің мән мен мақсаттарына сай келмейтін қызметті жүзеге асыруға, сондай-ақ мамілерлер жасауға құқығы жоқ.

29. Мемлекеттік мекеме Қазақстан Республикасының заңдарында немесе құрылтай құжаттарында белгілі бір шектеулі қызмет мақсаттарына қайшы не оның басшысының жарғылық құзыретін бұза отырып жасаған маміле: тиісті саланың уәкілетті органының, жергілікті атқарушы органының талап-арзы бойынша жарамсыз деп танылуы мүмкін.

30. Білім беретін мекеме мектепке дейінгі тәрбие және мектепке дейінгі шағын орталық толық және толық емес күндізгі өзгертулерді жүзеге асыруды құру.

4. Мемлекеттік мекемені басқару

31. Мемлекеттік мекемені жалпы басқару Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес айқындалған тиісті саланың уәкілетті органы жүзеге асырады.

32. Құрылтайшы Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мынадай функцияларды жүзеге асырады:

- 1) мемлекеттік мекемеге мүлкі бекітеді;
- 2) мемлекеттік мекеменің жарғысын бекітеді, оған өзгерістер мен толықтырулар енгізуді жүзеге асырады;

- 3) коммуналдық мемлекеттік мекемені қайта ұйымдастыру және тарату туралы шешім қабылдайды;
- 4) мемлекеттік мекемеге берілген немесе өзінің шаруашылық қызметі нәтижесінде сатып алынған мүлкі алып қоюды немесе қайта бөлуді жүзеге асырады.

33. Тиісті саланың уәкілетті органы Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мынадай функцияларды жүзеге асырады:

- 1) мемлекеттік мекемені қаржыландырудың жеке жоспарын бекітеді;
- 2) мемлекеттік мекеме мүлкінің сақталуын бақылауды жүзеге асырады;
- 3) мемлекеттік мекеменің басқару органдарының құрылымын, қалыптасу тәртібін және өкілеттік мерзімін, мемлекеттік мекеменің шешімдер қабылдау тәртібін айқындайды;

- 4) мемлекеттік мекеме басшысының құқықтарын, міндеттері мен жауапкершілігін, оны атқаратын лауазымынан босату негіздерін айқындайды;
- 5) мемлекеттік мекеменің құрылымы мен шекті штат санын бекітеді;
- 6) жылдық қаржылық есептілікті бекітеді;
- 7) мемлекеттік мүлік жөніндегі уәкілетті органға мемлекеттік мекемеге берілген немесе өзінің шаруашылық қызметі нәтижесінде ол сатып алған мүлікті алып қоюға немесе қайта бөлуге келісім береді;
- 8) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген өзге де функцияларды жүзеге асырады.
34. Мемлекеттік мекеменің басшысын Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жағдайларды қоспағанда, тиісті саланың уәкілетті органы қызметке тағайындайды және қызметтен босатады.
35. Мемлекеттік мекеменің басшысы мемлекеттік мекеменің жұмысын ұйымдастырады және басқарады, тиісті саланың уәкілетті органына тікелей бағынады (Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жағдайларды қоспағанда) және мемлекеттік мекемеге жүктелген міндеттердің орындалуына және оның өз функцияларын жүзеге асыруына дербес жауапты болады.
36. Мемлекеттік мекеменің басшысы дара басшылық қатідаттарында әрекет етеді және Қазақстан Республикасының заңнамасында және осы Жарғыда айқындалатын өз құзыретіне сәйкес мемлекеттік мекеме қызметінің мәселелерін дербес шешеді.
37. Мемлекеттік мекеме басшысының мемлекеттік мекеменің жарғылық емес қызметті жүзеге асыруына бағытталған іс-әрекеті еңбек міндеттерін озу болып табылады және тәртіптік және материалдық жауапкершілік шараларын қолдануға әкеп соғады.
38. Мемлекеттік мекеменің қызметін жүзеге асыру кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мемлекеттік мекеменің басшысы:
- 1) мемлекеттік мекеменің атынан сенімхатсыз әрекет етеді;
 - 2) мемлекеттік органдарда, өзге де ұйымдарда мемлекеттік мекеменің мүдесін білдіреді;
 - 3) келісім - шарт жасайды;
 - 4) сенімхаттар береді;
 - 5) мемлекеттік мекеменің іс-сапарлар, тағылымдамалар, қызметкерлерді қазақстандық және шетелдік оқу орталықтарында оқыту және қызметкерлердің біліктілігін арттырудың өзге де түрлері бойынша тәртібі мен жоспарларын бекітеді;
 - 6) банк шоттарын ашады;
 - 7) барлық қызметкерлер үшін міндетті бұйрықтар шығарады және нұсқаулар береді;

5. Мемлекеттік мекеме мүлкінің құрылу тәртібі

- 8) тиісті саланың уәкілетті органы тағайындайтын қызметкерлерден басқа, мемлекеттік мекеменің қызметкерлерін жұмысқа қабылдайды және жұмыстан босатады;
- 9) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мемлекеттік мекеме қызметкерлеріне көтермелеу шараларын қолданады және тәртіптік жаза қолданады;
- 10) өз орынбасарының (орынбасарларының) және мемлекеттік мекеменің өзге де қызметкерлерінің міндеттері мен өкілеттік аясын белгілейді;
- 11) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шаралар қабылдайды және ол үшін дербес жауап береді;
- 12) мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын бақылауды жүзеге асырады және ол үшін Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген жауаптылықта болады;
- 13) өзіне Қазақстан Республикасының заңнамасымен, осы жарғымен және тиісті саланың уәкілетті органымен жүктелген өзге де функцияларды жүзеге асырады.

39. Мемлекеттік мекеме мүлкінің құны, оның тендерімінде айқындалатын заңды тұлғаның активтері құрайды. Мемлекеттік мекеменің мүлкі:
 - 1) оған меншік иесі берген мүлктен;
 - 2) өз қызметі барысында сатып алған мүлктен (ақшалай кірістерді қоса алғанда);
 - 3) Қазақстан Республикасының заңнамасымен тыйым салынбаған өзге де қаржы көздері есебінен құрылады.
40. Мемлекеттік мекеме дербес иеліктен шығаруға немесе оған бекітілген мүлік пен оған смета қаражаты бойынша мүлікке өзгеше тасілмен иелік етуге бөлінген құқығы жоқ.
41. Егер Қазақстан Республикасының заңдарымен мемлекеттік мекемеге кіріс әкелетін қызметті жүзеге асыру құқығы берілсе, онда білім беру (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) өткізуден түсетін ақшаны қоспағанда, мұндай қызметтен алынған ақша Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тиісті бюджеттің есебіне жатқызылады.
42. Егер қаржыландырудың қосымша көзі Қазақстан Республикасының заңдарымен белгіленбесе, мемлекеттік мекеме қызметі бюджеттен қаржыландырылады.
43. Мемлекеттік мекеменің қаржылық-шаруашылық қызметін тексеру және қайта қарау Қазақстан Республикасы заңнамасында белгіленген тәртіпте тиісті саланың уәкілетті органымен жүзеге асырады.

6. Мемлекеттік мекеменің жұмыс тәртібі

44. Мемлекеттік мекеменің жұмыс тәртібі ішкі еңбек тәртібінің қағидаларымен белгіленеді және Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының нормаларына қайшы келмейтін.

7. Құрылтай құжаттарына өзгерістер мен толықтыруларды енгізу тәртібі

45. Мемлекеттік мекеменің құрылтай құжаттарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу Құрылтайшының шешімі бойынша жүзеге асырылады.

8. Мемлекеттік мекеменің филиалдары мен өкілдіктері туралы мәліметтер

46. Мемлекеттік мекеменің филиалдары мен өкілдері жоқ.

9. Мемлекеттік мекемені қайта ұйымдастыру және тарату шарттары

47. Мемлекеттік мекемені қайта құру және тарату, Құрылтайшының шешімі бойынша жүзеге асырылады.

48. Мемлекеттік заңды тұлға заң актілерінде көзделген өзге де себептер бойынша да таратылады.

49. Таратылатын мемлекеттік заңды тұлғаның кредиторлардың талаптарын қанағаттандырылғаннан кейін, қалған мүлік Құрылтайшы тарапымен қайта бөлінеді.

50. Таратылған мемлекеттік мекеменің мүлкін өткізу нәтижесінде алынған қаражатты қоса алғанда, осы мекеменің кредиторлардың талаптары қанағаттандырылғаннан кейін, қалған ақшасы тиісті бюджет кірісінің есебіне жатқызылады.

Басшы

(Т.А.Ә)

КОЛЫ

Утвержден
постановлением акимата
Ақмолинської області
от 5 января 2021 года
№ А-1/1



УСТАВ

коммунальное государственное учреждение «Основная средняя школа села Майшукур отдела образования по Коргалжынскому району управления образования Ақмолинської області»

1. Общие положения

1. Коммунальное государственное учреждение «Основная средняя школа села Майшукур отдела образования по Коргалжынскому району управления образования Ақмолинської області» (далее - государственное учреждение) является некоммерческой организацией, обладающей статусом юридического лица, созданной в организационно-правовой форме коммунального государственного учреждения для осуществления воспитательных, образовательных функций.

2. Вид государственного учреждения: коммунальное.
3. Учредителем государственного учреждения является акимат Ақмолинської області (далее - Учредитель).

4. Уполномоченным органом соответствующей отрасли является государственное учреждение «Отдел образования по Коргалжынскому району управления образования Ақмолинської області» (далее - уполномоченный орган соответствующей отрасли).

5. Наименование государственного учреждения: коммунальное государственное учреждение «Основная средняя школа Майшукур отдела образования по Коргалжынскому району управления образования Ақмолинської області».

6. Местонахождение государственного учреждения: индекс 021305, Республика Казахстан, Ақмолинская область, Коргалжынский район, село Майшукур, улица Абая, 15.

2. Юридический статус государственного учреждения

7. Государственное учреждение не может создавать, а также выступать

учредителем (участником) другого юридического лица, за исключением

граждан, предусмотренных законами Республики Казахстан.

8. Государственное учреждение отвечает по своим обязательствам,

входящимся в его распоряжении деньгами. При недостаточности

государственного учреждения несет субсидиарную ответственность по его

обязательствам несет Республика Казахстан или административно-

территориальная единица средствами соответствующего бюджета.

9. Гражданско-правовые сделки государственных учреждений вступают в

силу после их обязательной регистрации в территориальных подразделениях

казначейства Министерства финансов Республики Казахстан.

3. Предмет и цели деятельности государственного учреждения

10. Предметом деятельности государственного учреждения является

реализация общеобразовательных программ начального, основного среднего

образования.

11. Целью деятельности государственного учреждения является

реализация общеобразовательных учебных программ начального, основного

среднего образования.

12. Для достижения цели государственное учреждение осуществляет

следующие виды деятельности:

1) создание условий для развития функциональной грамотности

учащихся через освоение образовательных программ, направленных на

формирование и развитие компетентной личности;

2) обеспечение получения обучающимися базисных основ наук,

предусмотренных соответствующим государственным общеобразовательным

стандартом образования;

3) развитие творческих, духовных и физических возможностей

личности, формирование прочных основ нравственности и здорового образа

жизни;

4) воспитание гражданственности и патриотизма, любви к своей

Родине - Республике Казахстан, уважения к государственным символам

и государственному языку, почитания народных традиций, нетерпимости

к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;

5) воспитание личности с активной гражданской позицией,

формирование потребностей участвовать в общественно-политической,

экономической и культурной жизни Республики, осознанного отношения

личности к своим правам и обязанностям;

6) приобщение к достижениям отечественной и мировой культуры,

изучение истории, обычаев и традиций казахского народа и других

национальностей, проживающих в Республике Казахстан;

7) создание условий, обеспечивающих равный доступ к образованию для всех обучающихся с учетом особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

8) оказание государственных услуг в сфере образования.

13. Прием на обучение в государственное учреждение осуществляется в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «Об образовании», Типовыми правилами приема на обучение в образовательные организации, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, а также уставом государственного учреждения. Язык обучения на государственном языке.

14. Зачисление в число обучающихся производится согласно действующему законодательству.

15. Не допускается комплектование классов по уровню подготовки и степени развития обучающихся.

16. При приеме обучающихся в государственное учреждение руководители организаций образования заключают с родителями или иными законными представителями детей или обучающимся договором оказания образовательных услуг в соответствии с типовым договором оказания образовательных услуг, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 93.

17. Прием на обучение в государственное учреждение детей с особыми образовательными потребностями осуществляется с учетом заключения педагого-медико-психологической консультации при согласии родителей или иных законных представителей ребенка.

18. При приеме детей в первый класс конкурсы не проводятся. Для детей, не посещавших дошкольные учреждения или не прошедших дошкольную подготовку, организуется подготовительные курсы до начала учебного года.

19. Прием обучающихся во вторые, третьи, четвертые, пятые, шестые, седьмые, восьмые, девятые классы осуществляется с обеспечением доступа обучающихся, проживающих на территории обслуживания государственного учреждения.

20. Обучение и воспитание в государственном учреждении ведется на государственном языке.

21. Учебно-воспитательная деятельность в государственном учреждении осуществляется в соответствии с учебными планами и программами, разработанными на основе государственных общеобразовательных стандартов образования, с учетом вариативных компонентов специфической направленности деятельности школы.

22. Продолжительность учебного года, каникул, учебная нагрузка, режим занятий учащихся, порядок проведения переводных и выпускных экзаменов определяются в соответствии с государственными общеобразовательными стандартами образования.

23. Выпускникам государственного учреждения после прохождения ими итоговой аттестации выдается документ государственного образца.

24. Права и обязанности учащихся:

Обучающиеся имеют право на:

1) получение качественного образования в соответствии с государственными общеобразовательными стандартами образования;

2) обучение в рамках государственных общеобразовательных стандартов образования по индивидуальным учебным планам, сокращенным образовательным программам по решению совета организации образования;

3) выбор альтернативных курсов в соответствии с учебными планами; 4) бесплатное пользование информационными ресурсами в организациях образования, в том числе в доступной форме для инвалидов, детей с ограниченными возможностями, обеспечение учебниками, учебно-методическими комплексами и учебно-методическими пособиями.

5) бесплатное пользование спортивными, читальными, актовыми залами, компьютерными классами и библиотекой;

6) свободное выражение собственного мнения и убеждений;

7) уважение своего человеческого достоинства;

8) поощрение и вознаграждение за успехи в учебе, научной и творческой деятельности.

Обучающиеся обязаны:

1) овладевать знаниями, умениями, практическими навыками и компетенциями в соответствии с требованиями государственных общеобразовательных стандартов образования, соблюдать правила внутреннего распорядка.

2) заботиться о своем здоровье, стремиться к духовному и физическому самосовершенствованию.

3) соблюдать требования к обязательной школьной форме, установленные уполномоченным органом в области образования.

4) уважать честь и достоинство педагогического работника, традиции учебного заведения в котором они обучаются.

25. Родители и иные законные представители несовершеннолетних детей имеют право:

1) выбирать организации образования с учетом желаний, индивидуальных склонностей и особенностей ребенка;

2) участвовать в работе органов управления организацией образования через родительские комитеты, Попечительский совет;

3) получать информацию от организации образования относительно успеваемости, поведения и условий учебы своих детей;

4) создавать детям здоровые и безопасные условия для жизни и учебы, обеспечивать развитие их кругозора и физической силы, нравственное

5) выполнение положений требований, указанных в договоре между

школой и родителями;

26. Права и обязанности педагогического работника.

1. Педагог в своей профессиональной деятельности имеет право на:

- 1) свободный выбор способов и форм организации педагогической деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобразовательного стандарта соответствующего уровня образования;
- 2) защиту от вмешательства должностных и других лиц, воспрепятствования профессиональной деятельности, влекущих нарушение его прав и законных интересов;

- 3) защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 4) организационное и материально-техническое обеспечение и создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
- 5) осуществление научной, исследовательской, творческой, экспериментальной деятельности, внедрение новых методов и технологий в педагогическую практику;

6) творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания, развитие и распространение новых, более совершенных методов обучения и воспитания;

- 7) выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой;
- 8) участие в разработке образовательных программ, учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательной деятельности, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
- 9) избрание и занятие выборной должности по месту работы;

10) участие в обсуждении вопросов, направленных на совершенствование качества образования, в том числе относящихся к деятельности организации образования;

- 11) участие в работе коллегиальных органов управления, методических объединений и советов, органов самоуправления организации образования;
- 12) повышение квалификации не реже одного раза в пять лет;
- 13) непрерывное профессиональное развитие и выбор форм повышения квалификации;

14) досрочное присвоение квалификационной категории, за исключением педагогов организаций высшего и (или) послевузовского образования;

- 15) бесплатное пользование библиотек и информационными ресурсами, имеющимися в организации, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

16) объединение в общественные профессиональные организации в формах и порядке, установленных законодательством Республики Казахстан;

- 17) индивидуальную педагогическую деятельность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 18) поощрение за успехи в профессиональной деятельности;
- 19) уважение чести и достоинства обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

Педагогический работник обязан:

1. Педагог обязан:

- 1) обладать соответствующей профессиональной компетенцией в сфере своей деятельности;
- 2) соблюдать педагогические принципы обучения и воспитания, обеспечивать качество обучения и воспитания не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;
- 3) непрерывно совершенствовать свое профессиональное мастерство, исследовательский, интеллектуальный и творческий уровень, в том числе повышать (поддерживать) уровень квалификационной категории не реже одного раза в пять лет;

4) соблюдать правила педагогической этики;

- 5) повышать навыки, компетенцию по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников;

6) проходить профессиональные медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

7) содействовать социальному, культурному и экономическому развитию общества;

8) уважать честь и достоинство обучающихся, воспитанников и их родителей или иных законных представителей;

9) воспитывать детей в духе уважения к закону, правам и обязанностям человека (гражданина), высокой нравственности, патриотизма, уважения к родителям, старшим, семейным ценностям, культурно-историческим ценностям страны, ее государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

10) развивать у обучающихся и воспитанников жизненные навыки, компетенции, самостоятельность, творческие способности;

11) информировать незамедлительно органы системы профилактики правонарушений, безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних о фактах выявления ребенка, находящегося в трудной жизненной ситуации;

12) сообщать незамедлительно правоохранительным органам о фактах совершения несовершеннолетними или в отношении них действий (бездействия), содержащих признаки уголовного либо административного правонарушения, а также ставших ему известными в связи с профессиональной деятельностью вне организации;

13) консультировать родителей законных представителей по вопросам обучения и воспитания обучающихся и воспитанников, разъяснять им принципы солидарной ответственности за обучение и воспитание.

2. Педагог не вправе использовать образовательный процесс для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, агитации пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов и к действиям, Республики Казахстан, а также побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

3. Педагог за нарушение обязанностей и совершение проступка, дискредитирующего звание педагога, привлекается к ответственности, установленной законами Республики Казахстан.

4. Служебные разбирательства, дисциплинарные расследования в отношении педагога и принятые на их основании решения могут быть переданы гласности только с его согласия.

28. Государственное учреждение не вправе осуществлять деятельность, а также совершать сделки, не отвечающие предмету и целям его деятельности, закрепленным в настоящем уставе.

29. Сделка, совершенная государственным учреждением в противоречии с целями деятельности, определенно ограничеными законами Республики Казахстан или учредительными документами, либо с нарушением уставной компетенции его руководителя, может быть признана недействительной по иски: уполномоченного органа соответствующей отрасли, местного исполнительного органа.

30. Государственное учреждение может осуществлять образовательное действие в целях дошкольного воспитания и обучения в форме дошкольных мини-центров с полным и неполным днем пребывания.

4. Управление государственным учреждением

31. Общее управление государственным учреждением осуществляет уполномоченный орган соответствующей отрасли, определивший в соответствии с законодательством Республики Казахстан порядок, осуществляет следующие функции:

1) закрепляет за государственным учреждением имущество;

2) утверждает устав государственного учреждения, осуществляет внесение в него изменений и дополнений;

3) принимает решение о реорганизации и ликвидации коммунального государственного учреждения;

4) осуществляет изъятие или перераспределение имущества, переданного государственному учреждению или приобретенного им в результате государственной хозяйственной деятельности.

33. Уполномоченный орган соответствующей отрасли, в установленном законодательством Республики Казахстан порядке, осуществляет следующие функции:

1) утверждает индивидуальный план финансирования государственного учреждения;

2) осуществляет контроль за сохранностью имущества государственного учреждения;

3) определяет структуру, порядок формирования и срок полномочий органов управления государственного учреждения, порядок принятия государственным учреждением решений;

4) определяет права, обязанности и ответственность руководителя государственного учреждения, основываясь на освобождении его от занимаемой должности;

5) утверждает структуру и предельную штатную численность государственного учреждения;

6) утверждает годовую финансовую отчетность;

7) дает согласие уполномоченному органу по государственному имуществу на изъятие или перераспределение имущества, переданного государственному учреждению или приобретенного им в результате государственной хозяйственной деятельности;

8) осуществляет иные функции, установленные законодательством Республики Казахстан.

34. Руководитель государственного учреждения назначается на должность и освобождается от должности уполномоченным органом соответствующей отрасли, за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан) и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на государственное учреждение задач и осуществление им своих функций.

35. Руководитель государственного учреждения действует на принципах единоначалия и самостоятельно решает вопросы деятельности государственного учреждения в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом.

37. Действия руководителя государственного учреждения, наравленные на осуществление государственным учреждением неуставной деятельности, влекут применение мер дисциплинарной и материальной ответственности.

38. При осуществлении деятельности государственного учреждения в установленном законодательством Республики Казахстан порядке:

- 1) без доверенности действует от имени государственного учреждения;
- 2) представляет интересы государственного учреждения в государственных органах, иных организациях;
- 3) заключает договора;
- 4) выдает доверенности;
- 5) утверждает порядок и планы государственного учреждения по командировкам, стажировкам, обучению сотрудников в казахстанских и зарубежных учебных центрах и иным видам повышения квалификации сотрудников;

6) открывает банковские счета;

7) издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников;

8) принимает на работу и увольняет с работы сотрудников государственного учреждения, кроме сотрудников, назначаемых уполномоченным органом соответствующей отрасли;

9) применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания на сотрудников государственного учреждения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

10) определяет обязанности и круг полномочий своего заместителя (заместителей) и иных сотрудников государственного учреждения;

11) принимает меры по противодействию коррупции и несет за это персональную ответственность;

12) осуществляет контроль за качеством оказания государственных услуг и несет за это ответственность, установленную законами Республики Казахстан;

13) осуществляет иные функции, возложенные на него законодательством Республики Казахстан, настоящим уставом и уполномоченным органом соответствующей отрасли.

5. Порядок образования имущества государственного учреждения

39. Имущество государственного учреждения составляют активы юридического лица, стоимость которых отражается на его балансе. Имущество государственного учреждения формируется за счет:

- 1) имущества, переданного ему собственником;

2) имущества (включая денежные доходы), приобретенного в результате собственной деятельности;

3) иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

40. Государственное учреждение не вправе самостоятельно отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных ему по смете.

41. Если законами Республики Казахстан государственному учреждению предоставлено право осуществлять приносящую доходы деятельность, то деньги, полученные от такой деятельности, подлежат зачислению в соответствующий бюджет, за исключением денег от реализации товаров (работ, услуг), производимых государственными учреждениями в сферах образования, в соответствии с законами Республики Казахстан.

42. Деятельность государственного учреждения финансируется из бюджета, если дополнительные источники финансирования не установлены законами Республики Казахстан.

43. Проверка и ревизия финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения осуществляется уполномоченным органом соответствующей отрасли в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

6. Режим работы государственного учреждения

44. Режим работы государственного учреждения устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не должен противоречить нормам трудового законодательства Республики Казахстан.

7. Порядок внесения изменений и дополнение в учредительные документы

45. Внесение изменений и дополнений в учредительные документы государственного учреждения производится по решению Учредителя.

8. Сведения о филиалах и представительствах государственного учреждения

46. Государственное учреждение филиалов и представительств не имеет.